



Modum kommune

Handlingsprogram for Modum kommunes næringsarbeid

2015-2019

Vedtatt av kommunestyret 21.9.2015

Vi strekker oss lenger!



Prioritert handling/tiltak	Mål	Frist	Ansvar	Delmål/milepæler
1.1.1. Modum kommune skal delta aktivt i og være pådriver i planprosessen for ny RV35 og avkjøring FV287.	Ny 4-feltsvei fra Åmot i retning Hokksund, ny avkjøring mot Sigdal	Løpende oppgave, ny vei ferdig i 2022	Modum kommune, Statens vegvesen	Planprogram 2015, Kommunedelplan 2016-2017, Reguleringsplan 2019, Byggestart 2020
1.1.2. Kommunen og vegvesenet etablerer ny avkjøring og G/S-vei mot Modum Bad	Bedre adkomst til Modum Bad og økt trafikksikkerhet for myke trafikanter på badeveien	2016	Teknisk etat, Statens Vegvesen	Reguleringsplan 2015, Bygging 2015-2016
1.1.3. Kommunen skal være pådriver for å få etablert nytt kryss i Vikersund Nord	Bedre framkomelighet på Rv 35, inkl, økt trafikksikkerhet og ny pendlerparkering	Løpende oppgave, nytt kryss ferdigstilles innen 2018	Modum kommune, Statens vegvesen	Reguleringsplan 2017
1.1.4. Modum kommune skal være pådriver for å belyse Randsfjordbanens betydning som bindeledd mellom byregionene og naturlig lenke i IC-satsingen rundt Oslo	Alle "Bergenstog" stopper i Vikersund	Løpende oppgave	Modum kommune, Jernbaneverket, NSB	Økt frekvens av togstopp for persontransport
1.1.5. Modum kommune skal påvirke til og selv bidra til oppgradering av regionalt og lokalt veinett for å tåle tungtransport tilpasset næringslivets behov i dag og i framtida	Bedret standard på regionalt og lokalt veinett	Løpende oppgave	Teknisk etat, Buskerud Fylkeskommune, Statens vegvesen	Årlig reduksjon av vedlikeholdsetterslep
1.2.1. Arbeide aktivt for å opprettholde og forbedre kollektivtilbudet mot Oslo og omkringliggende regioner. Etablere lokaltogpendes på strekningen Vikersund-Hokksund.	Redusert reisetid og sømløse overganger for brukere av kollektive transportmidler	Løpende oppgave	Modum kommune, BRAKAR, NSB	Politisk påvirkning og utsjekk av muligheter i 2015. Innen 2017: Direktetog mot Oslo med timesavganger fra Vikersund.
1.2.2. Være pådriver for å etablere pendlerparkeringer	Ny pendlerparkering ved RV35 Vikersund og ved Geithus (Skalstadsletta)	2019	Modum kommune, Statens Vegvesen	Fullføre planarbeid 2016-2017, prioritet i NTP 2018
1.2.3. Etablere ny bussterminal i Vikersund sentrum	Utvikle Vikersunds attraktivitet som knutepunkt.	2019	Modum kommune, ROM-eiendom, Buskerud Fylkeskommune,	Reguleringsplan 2015, Bygging av terminal i Vikersund sentrum 2017-2018,
1.2.4. Kommunen skal jobbe aktivt for å stimulere befolkningen til å benytte seg av kollektivtilbudene	Økt bruk av kolektivtransport for pendlere fra Modum.	Løpende oppgave	Modum kommune	Ajourholdt informasjon om til enhver tid eksisterende kollektivtilbud ut til innbyggerne på elektroniske medier.
1.3.1 Stimulere til samarbeid mellom leverandører og nettselskap for å optimale bredbåndsløsninger ut i hele bygda	Alle i Modum skal ha bredbånd.	2018	MidtNett, Private aktører, Modum kommune	Dialogmøte mellom Kommunen, MidtNett, Fiberselskapet og øvrige bredbåndsaktører i distriktet i løpet av 2015.
2.1.1. Styrke yrkesorientert rådgivning i ungdomsskolen	Flere elever som velger videre utdanning som er innrettet mot arbeidslivet i Modum.	Løpende oppgave	Undervisningsetaten	Faste møter mellom rådgivere i ungdomsskolene, Arbeidsinstituttet Midt fylket (AIM), videregående skole og næringslivet v/MNR
2.1.2. Videreutvikle og forenkle JA-bedriftsordningen	Doble antall Modumbedrifter som er med i JA-bedriftsordningen ift. 2014-nivå.	Løpende oppgave	Undervisningsetaten og MNR	10 nye bedrifter med i løpet av 2016

Prioritert handling/tiltak	Mål	Frist	Ansvar	Delmål/milepæler
2.1.3. Etablere obligatorisk progresjon mot arbeidsliv med bedriftsbesøk i barneskoler, jobbskygging i u-skole, utplassering i Arbeidsinstituttet i Modum (AiM), VGS og hospitering i bedrifter på høyere utdanningsnivå	Flere elever som stimuleres til å velge et utdannelsesløp som er relevant ift. framtidig yrkesliv.	Løpende oppgave	Undervisningsetaten	???
2.1.4. Evaluere og utvikle yrkesmessa i samarbeid med ungdomsskolene, AiM; VGS, næringslivet og frivillige organisasjoner	Flere elever som stimuleres til å velge et utdannelsesløp som er relevant ift. framtidig yrkesliv.	Løpende oppgave	Undervisningsetaten, AiM, VGS, Næringslivet og Rotary	Evaluering av yrkesmessa 2015 og planlegging og utvikling av ny yrkesmesse i 2016 i løpet av høsten 2015.
2.2.1. Utvikle og kvalitetssikre gode rutiner for informasjonsutveksling ved overgangene i hele utdanningsløpet fra barnehage-AiM/VGS, med sikte på å fange opp signaler og forebygge frafall så tidlig som mulig	Redusert frafall gjennom utdanningsløpet	Løpende oppgave	Undervisningsetaten, AiM, VGS, NAV	Etablert møterutiner i 2015. Temadager for undervisningspersonell i 2015 og 2016.
2.2.2. Økt innsats for å få alle elever opp på akseptable nivåer i grunnleggende fag	Redusert frafall og økt, generell kompetanse	Løpende oppgave	Undervisningsetaten	Kontinuerlig forbedring av resultater i grunnleggende fag må konkretiseres i forhold til valg av måleparameter
2.2.3. Rådgiverne på u-skole AiM og VGS skal samarbeide slik at «praktikerne» raskest mulig gis et relevant tilbud i AiM og/eller VGS – bl.a. bruk av kompetansebevis og lærekandidatordningen	Redusert frafall gjennom utdanningsløpet og økt yrkesdeltakelse for ungdom etter videregående skole	Løpende oppgave	Undervisningsetaten, VGS, AiM, NAV	Økt bruk av kompetansebevis-og lærekandidatordningen i 2015 og 2016..
2.2.4. Invitere Modums bedrifter aktivt inn i skolene for å opprette tidlig kontakt med potensielle arbeidstakere. Oppfordre til at elever få prøve seg ute i bedriftene.	Økt yrkesdeltakelse etter endt videregående utdanning.	Løpende oppgave	Undervisningsetate,AiM, VGS, Næringslivet, NAV	Flere elever som utplasseres i bedrifter i løpet av videregående skoleperiode.
2.3.1. Kommunen tar kontakt med utenbygds studenter fra Modum for å kartlegge kompetanse og preferanser, samt utveksle dette med aktuelle, lokale bedrifter med sikte på å oppnå koblinger mot framtidige arbeidsplasser	Få flere utflyttede, kompetanserike ungdommer til å flytte hjem til Modum etter utdanning.	Løpende oppgave	Kommunikasjonsrådgiver i samarbeid med undervisningsetaten og næringslivet	Arrangere samling våren 2016.
2.3.2. Kommunen og næringslivet går sammen om å drive aktiv markedsføring av Modum på utvalgte utdanningsinstitusjoner og på elektroniske medier.	Få flere utflyttede, kompetanserike ungdommer til å flytte hjem til Modum etter utdanning.	Løpende oppgave	Modum Næringsråd og Modum kommune	Bruke sosiale medier aktivt i 2015. Rulle ut "Modum-appen" i 2015.
2.4.1. Kommunen skal legge til rette for videreutdanning for egne arbeidstakere	Høyne kompetansenivået i kommunen	Løpende oppgave	Alle etater	Kartlegge dagens og framtidens kompetansebehov avdelingsvis. Tilby kurs, videreutdanning og gi muligheter for egenutvikling m.m.
2.4.2. Kommunen skal tilby hospitering i egne virksomheter for arbeidstakere i eksterne bedrifter	Dele kompetanse og finne synergier mellom kommunen og bedrifter	Løpende oppgave	Alle etater	Opprettholde høyt nivå
2.4.3. Kommunen skal prioritere bedrifter som jobber med intern kompetanseutvikling mht. veiledning, tilskudd m.m.	Kompetanseheving og økt tiltrekkingskraft for høyt utdannede personer i bedriftene	Løpende oppgave	Næringsrådgiver	Kraftfondsmidler prioriteres til FoU-tiltak i 2015-2016.
3.1.1. Kommunen skal gi saker fra næringslivet høy prioritet	Alltid svar på henvendelser fra næringslivet i løpet av 2 uker.	Løpende oppgave	Alle etater	Rutine etableres i løpet av 2015.
3.1.2. Byggesaker skal behandles innen de fastsatte behandlingsfristene	Svar og eventuelle mangelbrev skal alltid gis i løpet av to uker	Løpende oppgave	Teknisk etat/byggesak	Rutine etableres i løpet av 2015.

Prioritert handling/tiltak	Mål	Frist	Ansvar	Delmål/milepæler
3.1.3. Kommunens saksbehandling skal være kunnskapsbasert, regelorientert og forutsigbar	Medarbeidere skal til enhver tid være oppdatert ift. fagkunnskap, regelverk og forvaltningspraksis. Forhåndskonferanser skal avklare problemstillinger i tidlig fase av planer/prosjekter.	Løpende oppgave	Alle etater, forhåndskonferanser mest aktuelt for plan- og utbyggingsprosjekter.	Kompetansekartlegging og kompetanseplaner
3.1.4. Utviklingsplan for landbruket i Modum skal være retningsgivende for å bidra til å nå nasjonal mål for framtidens matproduksjon.	20% økt matproduksjon på 20 år (iht. landbruks- og matmeldingen)	Løpende oppgave	Flere etater i kommunen, landbrukets interesseorganisasjoner, Rosthaug VGS, NLRØ og Modum Næringsråd	Årlig evaluering av måloppnåelse i henhold til "Utviklingsplan for landbruket i Modum".
3.2.1. Modum kommune skal ha høy tilgjengelighet og serviceorienterte medarbeidere	Alle henvendelser skal besvares høflig og korrekt. Videreformidling til saksbehandlere og/eller orientering om telefontider/e-postrutiner m.m. skal gis. Avtaler om oppfølging av henvendelser skal holdes.	Løpende oppgave	Serevicetorget og alle etater	Kurs i kommunikasjon og konflikthåndtering tilbys til førstelinjetjenesten og saksbehandlere med utstrakt publikumskontakt i alle etater.
3.2.2. Modum kommune skal være en god samarbeidspartner og veileder for næringslivet	Økt samhandling for felles forståelse av kommunens roller og næringslivets behov.	Løpende oppgave	Kommunens ledelse og næringslivet	Modum kommune deltar fast i næringsfrokoster og ellers i relevante fora der næringslivsspørsmål drøftes.
3.2.3. Kommunen oppnevner «all-in»-kontaktpersoner som dedikeres til å veilede tiltakshavere gjennom planprosesser og større utbyggingsprosjekter	Tiltakshavere for store prosjekter som omfatter mange fagområder skal få oppnevnt en fast kontaktperson som formidler kontakt og koordinerer kommunens fagområder.	Løpende oppgave	Næringsrådgiver sørger for oppnevning av kontaktperson.	Rask og samordnet tilbakemelding på henvendelser fra tiltakshaver
3.2.4. Kommunen skal i samarbeid med næringslivet utvikle et system for å ha oversikt over ledige næringsarealer/lokaler og formidle kontakt mellom potensielle kunder og tilbydere	Kommunen skal ved henvendelser raskt kunne koble de som etterspør lokaler eller tomter og lokale tilbydere.	2017	Næringsrådgiver og MNR	Etablere database over ledige lokaler i 2016. Legge ut info på elektronisk plattform i 2017.
3.3.1. Næringslivet tas med på råd i kommunalt plan- og utviklingsarbeid	Næringslivets behov skal synliggjøres bedre i kommunale planer	Løpende oppgave	Kommunens ledelse	Strategisk næringsplan ferdigstilles i 2015 og legger føringer for kommuneplanrullering i 2016.
3.3.2. Dialogmøter med Modum Næringsråd videreføres, 4 ganger pr. år	Dialogmøtene videreføres	Løpende oppgave	Kommunens ledelse og MNR	Årsplan for 2016 settes opp i siste møtet før årsskiftet.
3.3.3. Modum Næringsråd inviteres til å gi innspill i forbindelse med kommunale og eksterne plan- og høringsprosesser samt årlig handlingsprogram for økt verdiskaping og produktivitet	Næringslivets behov skal synliggjøres bedre i kommunale og eksterne planer	Løpende oppgave	Næringsrådgiver	Alle planer som kan ha betydning for næringslivet sendes rutinemessig til MNR for uttalelse. Plantema tas ellers opp i dialogmøter og frokostmøter.
3.3.4. Det gjennomføres brukerundersøkelser spesielt innrettet mot næringslivet i kommunen	Utvikling av bygdas næringsliv ift. innbyggernes behov.	Løpende oppgave	Modum kommune, MNR	Innbyggerundersøkelse 2014, gjentas i 2018.
4.1.1. Det skal til enhver tid være ledige, salgsklare næringstomter i Modum	Alle næringsdrivende som vil etablere seg i Modum skal få tilbud om næringstomt.	Løpende oppgave	Kommunens ledelse	Kommuneplanens arealdel må til enhver tid ha en tomtreserve for næringsformål. Planrullering i 2016.

Prioritert handling/tiltak	Mål	Frist	Ansvar	Delmål/milepæler
4.1.2. Modum kommune legger markedspris til grunn for salg av egne næringsstomter og lokaler.	Likebehandling av potensielle kjøpere av kommunal næringsseidom.	Løpende oppgave	Næringsrådgiver	
4.1.3. Kommunen tar initiativ til og legger planmessig til rette for utvikling av tettstedene i samarbeid med øvrige eiere.	Bedre samordning av offentlige og private interesser for å skape funksjonelle og robuste tettsteder.	Løpende oppgave	Kommuneplanlegger, arealplanlegger, næringsrådgiver og private aktører	Samarbeidsavtaler, utbyggingsavtaler videreutvikles som verktøy.
4.2.1. Modum kommune skal tilrettelegge for at lokale tilbydere kan delta i konkurranse – alle tilbudsforespørslers skal kunngjøres godt lokalt.	Alle skal få mulighet til å gi tilbud/delta i anbudskonkurranser	Løpende oppgave	Alle etater v/innkjøpsansvarlig	Alle kommunale tilbudsforespørslers skal formidles lokalt på relevante elektroniske medier.
4.2.2. Næringslivet tilbys kurs om prosesser for anbud og anskaffelser til det offentlige for virksomheter i kommunen.	Flere lokale tilbydere som vinner konkurranser om kommunale anskaffelser.	Løpende oppgave	Samarb. Mellom Modum Næringsråd og kommunen v/innkjøpsansvarlig, næringsrådgiver m.fl.	Kusr/info om temaet i 2016
4.2.3. Ved utbyggingsavtaler, bygge- og anleggskontrakter og tjenestekontrakter som overstiger kr. 500.000 ekskl. mva. stilles det krav om at tilbyder er tilknyttet offentlig godkjent lærlingordning	Flere bedrifter skal ta inn lærlinger	Løpende	Rådmannen/rådgiver i sentraladm i samarb. med teknisk sjef.	Praktisering av retningslinjene tas opp til ny vurdering i løpet av 2015.
4.2.4. Kommunen skal innenfor gjeldende regelverk primært velge miljøvennlige varer	Økt bruk av miljøvennlige og lokale produkter - økt verdiskaping for lokale bedrifter	Løpende oppgave	Økonomiavdelingen v/innkjøpsansvarlig	Intern opplæring vedr. mulighetrommet for å kunne velge lokale produkter innenfor regelverket rammer i løpet av 2015.
4.3.1. Modum kommune skal være en aktiv JA-bedrift	Flere kommunale virksomheter skal meldes inn i JA-bedriftsordningen	Løpende oppgave	Etatsjefer/avdelingsledere	Minst 4 nye Ja-bedriftsvirksomheter i løpet av 2015.
4.3.2. Modum kommune skal tilby sommerjobber til ungdomsskoleelever, utplassering for elever fra VGS, praksisplasser, hospiteringsordninger for studenter på høyskolenivå m.v. på samme nivå som i 2014 (ref. årsmelding).	Kommunen skal være en stor aktør mht. å tilby yrkeserfaring til elever og studenter	Løpende oppgave	Etatsjefer/avdelingsledere	Minst opprettholde tilbud på dagens nivå de kommende årene.
4.3.3. Modum kommune skal ha minst 2 lærlinger pr. 1000 innbyggere årlig		Løpende oppgave	Etatsjefer/avdelingsledere	Vedtatt mål som skal følges opp årlig.
5.1.1. Modum Kommune skal i samarbeid med næringslivet arbeide med omdømmebygging og skape et attraktivt bilde av Modumsamfunnet overfor innbyggere og næringsliv både innen kommunen og i naboregioner og landet.	Kommunen skal øke sin tiltrekningskraft for innbyggere, næringsliv, kompetanse og kapital	2018	Kommunens ledelse, MNR	Kommunal omdømmekampanje og strategisk næringsplan i 2015. Kommuneplanrullering i 2016
5.1.2. Det skal til enhver tid være ledige, salgsklare boligtomter i Modum	Tomtereserven skal alltid kunne fange opp etterspørsel etter byggeklare tomter.	2016	Kommunens ledelse	Kommuneplanrullering i 2016
5.1.3. Modum kommune legger markedspris til grunn for salg av egne boligtomter	Opprettholde konkurransedyktige vilkår for private tomteeiere og eiendomsutviklere	Løpende oppgave	Rådmannen/rådgiver i sentraladm	Etappevis opparbeiding og salg av tomter i Melumenga, start i 2015.
5.1.4. Modum kommune skal være aktiv i markedsføring av kommunens fortrinn som en god bokommune, godt utviklet kulturtilbud, store naturkvaliteter m.m.	Flere innbyggere	Løpende oppgave	Kommunens ledelse	Kommuneplanrullering i 2016, Økonomiplan med føringer for utvikling/tilpasninger av tjenestetilbud framover

Prioritert handling/tiltak	Mål	Frist	Ansvar	Delmål/milepæler
5.1.5. Modum kommune skal sammen med næringsliv og privat eiere styrke knutepunktene i bygda mht. boligutvikling, kommunikasjon, estetikk, parkering, skilting m.m.	Mer funksjonelle tettsteder med tiltrekningskraft på nye innbyggere	Løpende oppgave	Kommuneplanlegger, arealplanlegger, næringsrådgiver og private aktører	Plan for utvikling av Vikersund i 2015. Kommuneplanrullering i 2016.
5.1.6. Modum kommune skal markedsføres aktivt på elektronisk plattformer (internett, sosiale medier, «apper» m.m.)	Modum skal bli mer synlig for alle!	Løpende oppgave	Kommunens kommunikasjonsrådgiver i samarbeid med Modum Næringsråd	Omdømmekampanje 2015, Modum-appen fra 2015.
5.2.1. Aktiv markedsføring av kommunen overfor utdannings- og forskningsmiljøer og kompetansebedrifter	Modum skal bli mer synlig som arbeidssted og/eller bosted for høyt utdannede mennesker!	Løpende oppgave	Kommunens kommunikasjonsrådgiver, Undervisningsetaten og MNR	Plan for kommunikasjon mot fagmiljøer i 2015. Kampanje i 2016.
5.2.2. Stimulere og delta i partnerskap med høyskolemiljøer og bedrifter med hensikt å styrke grunnlaget for kompetansebedrifter og FoU-miljøer og bidra til klyngedannelser.	Økt forsknings- og innovasjonsaktivitet i Modum	Løpende oppgave	MNR og Modum kommune i samarbeid med bedrifter og høyskolemiljøer.	Videreutvikles gjennom årlige handlingsplaner for partnerskapet mellom MK og HBV
5.2.3. Det utredes etablering av et «grønt kompetansesenter» for landbruket	20% økt matproduksjon på 20 år (iht. landbruks- og matmeldingen)	2016	Regionrådet for Midtre Buskerud, landbrukets interesseorganisasjoner, Landbruksrådgivningen Østafjells, Rosthaug VGS, Buskerud Fylkeskommune m.fl.	Administrativt utredet i 2014, mulighetsstudie og valg av løsning evalueres i 2015.
5.2.4. Modum kommune skal stimulere til kompetanseutvikling i eksisterende bedrifter	Mer robuste og innovative, lokale bedrifter	Løpende oppgave	Næringsrådgiver	Prioritere innovasjons- og kompetanstiltak i bedrifter ved tildelinger fra kraftfondet i 2015-2016.
5.3.1. Kommunen skal markedsføre mulighetene i Modum mht. arealer, kommunikasjon og næringsliv.	Modum skal bli mer synlig for potensielle bedrifter for etablering i kommunen	Løpende oppgave	Kommunens kommunikasjonsrådgiver	Omdømmekampanje 2015. Planlegge kampanje mot definerte målgrupper i 2015, gjennomføre i 2016.
5.3.2. Modum kommune vil støtte opp under initiativ til etablering av møteplasser, nettverk og klynger	Oppnå lønnsomme synergier for næringslivet.	Løpende oppgave	Næringsrådgiver, MNR	
5.3.3. Modum kommune skal tilby etablererveiledning og være en kompetent rådgiver som er oppdatert mht. alle tilskuddsordninger og muligheter for ekstern økonomisk bistand	Flere, lønnsomme etableringer av næringsvirksomhet i Modum	Løpende oppgave	Buskerud Næringshage, Næringsrådgiver, MNR	Evaluere etablererveiledning i 2016. Kompetanseheving mht. tilskuddsordninger m.m.